

# **METODOLOGIA DE INFORMARE, SELECȚIE ȘI MONITORIZARE A GRUPULUI ȚINTĂ**

**aferentă proiectului**

**„Un viitor mai bun- administrație locală  
eficientă”**



## CUPRINS:

1.	CADRU GENERAL.....	3
2.	CONTEXT.....	3
3.	CRITERII DE SELECȚIE ALE GRUPULUI ȚINTĂ.....	8
4.	DOSARUL DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI.....	8
5.	ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ .....	9
6.	ANEXE.....	11



## 1. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizată în vederea identificării, recrutării și selectării grupului țintă în cadrul proiectului „Un viitor mai bun- administrație locală eficientă” – POCA/659/2/1/151142, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020.

Prezenta metodologie de recrutare este elaborată în cadrul: Activității 2 „Informare, recrutare și monitorizare grupului țintă”, în care este implicat:

-Solicitantul- ASOCIAȚIA "CENTRUL REGIONAL DE VOLUNTARIAT"

Subactivitățile ce se vor desfășura sunt următoarele:

- A 2.1. Selectarea, coordonarea și comunicarea cu grupul țintă ce va participa la activitățile proiectului (L1-L14).

Prezentul document se aplică în regiunea de implementare vizată de proiectul “Un viitor mai bun- administrație locală eficientă”: Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia. Metodologia de selecție a grupului țintă are la baza prevederile:

Ghidul Solicitantului- GHIDUL SOLICITANTULUI- Cererea de proiecte POCA/659/2/1 (CP14/2021 pentru regiunile mai puțin dezvoltate) Consolidarea capacității ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local.

## 2. CONTEXT

### Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea de proceduri și mecanisme pentru susținerea și promovarea dezvoltării la nivel local și de interacțiune cu autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și în dezvoltarea capacității partenerilor sociali și a ONG-urilor prin instruirea reprezentanților structurilor asociative, ale autorităților administrației publice locale, precum și instruirea aleșilor locali, în concordanță cu SCAP, pe o perioadă de 14 luni.

Problema centrală abordată în cadrul obiectivului general se referă la capacitatea scăzută a organizațiilor și a partenerilor sociali de a dezvolta mecanisme, proceduri și instrumente de consolidare



dialogului social și civic de domeniul administrației publice și de a dezvolta și implementa mecanismele de consultare a autorităților locale în elaborarea politicilor și a strategiilor la nivel local.

Beneficiile durabile pentru membrii GT-ului în urma implementării proiectului ar fi următoarele:

- participarea la consultări publice care să le permită să-și exprime opiniile, părerile și pozițiile;
- participarea la un program de instruire care să le ofere tehnici și instrumente privind introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele decizionale, de promovare a egalității de șanse și nediscriminării, precum și a dezvoltării durabile;
- participarea la procesul de dezvoltare a unui set de propuneri ale mecanismelor de consultare a autorităților și instituțiilor publice cu ONG-urile, partenerii sociali, precum și a cetățenilor în elaborarea politicilor și strategiilor la nivel local;
- participarea la campanii de advocacy pentru asigurarea unei transparențe și integrități sporite la nivelul sistemului judiciar în vederea îmbunătățirii accesului și a calității serviciilor furnizate.

### Obiectivele specifice ale proiectului

1. Creșterea gradului de monitorizare și evaluare a proceselor decizionale, prin elaborarea unei metodologii și a unui raport de evaluare a politicilor publice care cuprinde și un set de indicatori de monitorizare a acestora, în cadrul administrației publice locale.
2. Îmbunătățirea, stimularea și consolidarea dialogului social și a interacțiunii între ong-uri/actori sociali relevanți și autoritățile publice, prin organizarea unui număr de 3 workshopuri, în vederea creșterii implicării acestora în formularea și îmbunătățirea politicilor publice în domeniul administrației publice locale.
3. Creșterea capacității a minim 5 ONG-uri de profil și a unui număr de minim 2 parteneri sociali și autorități publice locale, de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice ținând cont de egalitatea de șanse, dezvoltarea durabilă și responsabilitate socială.
4. Dezvoltarea capacității a 40 de persoane (25 reprezentanți ONG-uri și/sau parteneri sociali, 15 reprezentanți ai autorităților/instituțiilor publice) voluntari din ONG-uri și actori sociali, dar și angajați UAT și aleși locali, în formularea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern prin instruire specifică.



5. Sporirea vizibilității și promovarea instrumentelor de monitorizare și evaluare independentă a politicilor și strategiilor la nivel local.

6. Sprijinirea de inițiative de dezvoltare a responsabilității civice, de implicare a comunităților locale în viața publică și de participare la procesele decizionale, de promovare a egalității de șanse și nediscriminării, precum și a dezvoltării durabile.

### **Descrierea grupului țintă al proiectului**

Conform cererii de finanțare, grupul țintă al proiectului este alcătuit din 40 de persoane, împărțite astfel:

- 15 reprezentanți ai autorităților și instituțiilor publice (personal de conducere și de execuție), aleși locali și cetățeni;

-25 reprezentanți ai ONG-urilor și actorilor sociali.

Din punct de vedere al egalității de șanse și nediscriminării, grupul țintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată.

Toți cei 40 membrii ai GT-ului vor beneficia de servicii de informare și vor participa la workshopurile tematice organizate în cadrul proiectului. Workshopurile au ca scop continuarea analizei comunității și promovarea ideii de schimbare comunitară pozitivă. Acestea se adresează atât membrilor actorilor sociali, reprezentanților autorităților locale, cât și cetățenilor comunei Amărăștii de Jos. Se vor aborda teme de interes ca: dezvoltare durabilă, protecția mediului, implicare responsabilitate civică, implicare a comunităților locale în viața publică și de participare la procesele decizionale, promovare a egalității de șanse și nediscriminării.

Totodată, cei 40 vor participa și la sesiunile de instruire, astfel:

- 15 reprezentanți ai autorităților și instituțiilor publice (personal de conducere și de execuție), aleși locali și cetățeni;

- 25 reprezentanți ai ONG-urilor și actorilor sociali;

Cursurile de formare vor facilita implicarea eficientă a membrilor actorilor sociali, a reprezentanților din autoritățile locale, dar și a cetățenilor din localitate în planul de dezvoltare locală pe care proiectul dorește să îl inițieze. Având la bază competențele necesare implicării eficiente în



dezvoltarea comunității, fiecare participant va putea formula și promova mai bine activități de dezvoltare și posibile proiecte de politici publice de dezvoltare locală.

Pachetul de cursuri planificate va fi ales individual în funcție de necesitățile de formare ale fiecărui participant din aria următoare: Mediere dialog social, Evaluarea și managementul calității în Administrația publică locală, responsabil GDPR, digitalizare, Politici de comunicare strategică instituțională, Lobby și advocacy.

Cursurile de formare vor facilita implicarea eficientă a membrilor actorilor sociali, a reprezentanților din autorităților locale, dar și a cetățenilor din localitate în planul de dezvoltare locală pe care proiectul dorește să îl inițieze. Având la bază competențele necesare implicării eficiente în viață și dezvoltarea comunității, fiecare participant va putea formula și promova mai bine activități de dezvoltare și posibile proiecte de politici publice de dezvoltare locală.

Cei 40 participanți la sesiunile de instruire vor fi împărțiți în grupuri de lucru tematice. Grupurile tematice vor fi constituite în urma analizei beneficiarilor pe domenii clare de lucru și vor întreprinde acțiuni care să ducă la formularea și promovarea direcțiilor de acțiuni și posibile proiecte de dezvoltare locală.

Fiecare grup de lucru va avea minimum 5 membri din cadrul autorităților locale, ONG-urilor și partenerilor sociali, dar și cetățeni ai comunei Amărăștii de Jos.

Proiectul contribuie la soluționarea problemelor GT-ului în următoarea modalitate:

- Prin intermediul celor 3 workshopuri se vor oferi informații despre lacunele legislative identificate în cadrul raportului de evaluare care va conține și un set de indicatori de monitorizare (instrument de monitorizare) și vor fi prezentate cele mai eficiente soluții.

Astfel, resursele umane din cadrul ONG-urilor participante, autorităților publice și partenerilor sociali vor dobândi informații și își vor lărgi cunoștințele despre modalitățile de a propune și de a promova modificările dorite;

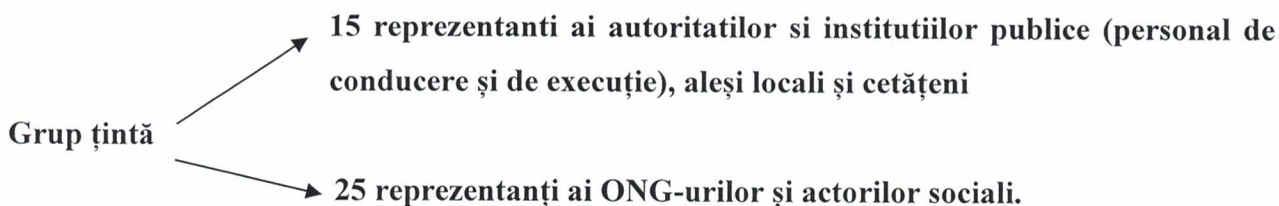
- Sesiunile de instruire/formare vor contribui la formarea unor resurse umane care să cunoască în profunzime problemele de la nivel local.

Participanții vor fi capabili la sfârșitul sesiunii de instruire să cunoască parcursul unei politici publice, să realizeze singuri cu resursele avute la dispoziție acțiuni de intervenție comunitară locală, campanii de advocacy, să propună măsuri de asigurare a egalității de șanse, a dezvoltării durabile și a



responsabilității sociale și să țină cont de aceste principii în procesul de elaborare a unei propuneri de politică publică.

### SCHEMA GRUPULUI ȚINTĂ



Identificarea grupului țintă se va efectua prin:

Pentru participarea la consultările publice sub forma celor 8 workshopuri se vor selecta acei participanți interesați, reprezentanți ai ONG-urilor, partenerilor sociali și ai autoritatilor/instituțiilor publice identificate. Selecția se va face pe baza interesului manifestat și în baza criteriilor de selecție. Conform SCAP, s-a identificat necesitatea consolidării rolului pe care factorii interesați (societatea civilă, partenerii sociali) îl au în contribuția constantă cu analize/studii, evaluări și formulări de politici publice alternative și în monitorizarea activității autoritatilor publice, întrucât situația actuală se caracterizează doar prin formalism, fără contribuții reale la îmbunătățirea calității deciziilor administrației publice. În consecință, se urmărește creșterea dimensiunii participative a acestor factori interesați prin consolidarea capacității acestora de a deveni parteneri vizibili pe scena politico-administrativă și cenzori ai activității autoritatilor publice. Una dintre măsurile luate este aceea de a dezvolta diferite acțiuni de formulare și promovare de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern. ONG-urile au capacitate, în general, redusă de a formula și înainta instituțiilor abilitate propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern. Grupul țintă va fi relevant pentru atingerea obiectivelor specifice ale proiectului privind formularea de propuneri de politici publice alternative și înaintarea lor către autoritățile de resort, fiind selectat din cadrul structurilor cu atribuții în domeniul consilierii și orientării în carieră. Grupul țintă vizat va fi selectat din ONG-uri și parteneri sociali unde s-a constatat necesitatea dezvoltării competențelor de a formula politici publice, întrucât, conform SCAP, există o slabă capacitate la nivelul acestora de a formula, implementa și a aduce la stadiul de punere în aplicare a politicilor publice alternative.



Mai mult, în aceasta etapa, se va ține cont și de prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr.677/2001, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr.506/2004. Astfel, vor fi informate persoanele din grupul țintă al proiectului despre obligativitatea de a furniza datele lor personale, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

### **3. CRITERIILE DE SELECȚIE ALE GRUPULUI ȚINTĂ:**

Criteriile de eligibilitate pentru persoanele care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului sunt:

- sa fie persoane fizice;
- sa aiba domiciliul/resedința în mediul urban sau rural din regiunea Sud Vest Oltenia;
- -sa aiba cel puțin studii medii probate.

Criteriile identificate sunt nediscriminatorii și țin cont de egalitatea de gen, urmărindu-se implicarea femeilor în cadrul activităților din proiect.

### **4. DOSARUL DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI**

Pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului, fiecare participant va depune un dosar ce va cuprinde următoarele documente:

- Formular de înregistrare grup țintă - ANEXA 12;
- Copie a cărții de identitate;
- Acord de utilizare a datelor personale;
- Angajament de respectare a cerințelor;
- Copie a actelor de studiu.





## 5. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Activitatea de identificare, recrutare și selecție a grupului țintă va fi implementată de către Solicitant.

### 5.1. Lansarea selecției

Selecția grupului țintă se va realiza în cadrul subactivității A 2.1 Selectarea, coordonarea și comunicarea cu grupul țintă ce va participa la activitățile proiectului.

În cadrul acestei subactivități, se va face o selecție de către comisia de selecție formată din: Expert campanie informare, selecție și comunicare grup țintă, un reprezentant al autorității locale, Manager proiect.

Acestora li se va transmite o scrisoare de informare cu privire la scopul, activitățile, obiectivele proiectului, subliniind importanța participării la cercetare.

### 5.2. Verificarea dosarelor și admiterea în grupul țintă

Pe baza documentelor depuse, persoanele vor fi selectate și înscrise în grupul țintă, -se va tine cont de repartizarea grupului țintă pe indicatori ( 15 reprezentanți ai autorităților și instituțiilor publice , aleși locali și cetățeni; 25 reprezentanți ai ONG-urilor și actorilor sociali).

Dupa verificarea dosarelor de candidatura, comisia de selecție va întocmi, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista candidaților admiși în grupul țintă, lista candidaților propusi ca rezerve și lista candidaților respinși. Aceste liste vor fi cuprinse în Procesul verbal de selecție ce va fi publicat pe site-ul proiectului.

CRITERII DE EVALUARE	OBSERVATII
1. <b>Dosarul de candidatură</b>	Dosarul pentru înscriere trebuie să contina; - Formular de înregistrare grup țintă - ANEXA 12; - Copie a cărții de identitate; - Acord de utilizare a datelor personale; - Angajament de respectare a cerințelor; - Copie a actelor de studiu.

**2. Apartenența  
la grupul țintă**

Se vor lua în considerare candidaturile depuse de către persoanele care respectă cumulativ următoarele condiții:

- Sa fie reprezentant al unei entitati din cele enumerate (dovada se va face pe baza de adeverinta de angajat/recomandare/adeverinta voluntar/contract de voluntariat);
- Sa nu fi beneficiat de activitati similare, finantate din fonduri europene;
- Sa isi manifeste interesul si disponibilitatea de a participa la activitatile proiectului (declaratia de disponibilitate si de consimtamant);

**5.3. Calendar de selecție, coordonare și comunicare cu grupul țintă**

Selecția, coordonarea și comunicare cu grupul țintă se va realiza din luna 2, până în luna 14, respectând graficul de implementare al proiectului.

**6. ANEXE**

Următoarele Anexe fac parte integrantă din metodologie de selecție:

- Anexa 12 formular individual de inregistrare participantii;
- Acord de utilizare a datelor personale;
- Angajament de respectare a cerințelor.

Prezenta metodologie a fost elaborată de Expertul de recrutare, monitorizare și comunicare, în cadrul proiectului „Un viitor mai bun- administrație locală eficientă”, respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finală a managerului de proiect.

Întocmit,

Expert recrutare, monitorizare și comunicare GT

Dincă Sabina



Avizat,

Manager de proiect,

Bădin Elena Izabela

